



COPIA

N. 54 del Reg. Delib.

COMUNE DI TAVAGNACCO

PROVINCIA DI UDINE

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: LEGGE REGIONALE 18/2016. RIDETERMINAZIONE DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA E DOTAZIONE ORGANICA DEL COMUNE DI TAVAGNACCO. MODIFICA DOTAZIONE ORGANICA ANNO 2021.

L'anno **2021**, il giorno **04** del mese di **MAGGIO** alle ore **09:10**, nella sala comunale, in seguito a convocazione disposta con avvisi recapitati ai singoli assessori, si è riunita la Giunta Comunale.

Intervennero i Signori:

		Presente/Assente
LIRUTTI MORENO	Sindaco	Presente
FABRIS FEDERICO	Vice Sindaco	Presente
COMUZZO ORNELLA	Assessore	Presente
CUCCI GIOVANNI	Assessore Esterno	Presente
DEL FABBRO GIULIA	Assessore	In Collegamento Skype
MAURO GIOVANNA	Assessore	Presente
MORANDINI PAOLO	Assessore	Presente
SPINELLI ALESSANDRO	Assessore	Presente

Assiste il Segretario **SORAMEL STEFANO**.

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. **LIRUTTI MORENO** nella sua qualità di **Sindaco** ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

OGGETTO: LEGGE REGIONALE 18/2016. RIDETERMINAZIONE DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA E DOTAZIONE ORGANICA DEL COMUNE DI TAVAGNACCO. MODIFICA DOTAZIONE ORGANICA ANNO 2021.

LA GIUNTA COMUNALE

ESAMINATO l'art. 6, comma 2, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale dispone che *“Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter”*;

RICHIAMATO l'art. 6, comma 3 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale dispone che la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione deve avvenire nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'art. 2, comma 10 bis, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito con modificazioni dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità della rimodulazione;

ESAMINATE, in particolare, le disposizioni innovative introdotte in materia di dotazione organica dal citato D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 e del conseguente nuovo testo degli articoli 6, 6-bis e 6-ter del D. Lgs. 165/2001, di seguito sinteticamente richiamate:

- obbligo di raccordo tra il piano del fabbisogno del personale e piano della performance;
- la rimodulazione della dotazione organica deve avvenire nell'ambito del potenziale limite finanziario, garantendo pertanto la neutralità della rimodulazione;

DATO ATTO che con decreti di natura non regolamentare da adottare da parte del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani e fabbisogni del personale ai sensi dell'art. 6, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure professionali;

RICHIAMATE le precedenti deliberazioni della Giunta Comunale in tema di dotazione organica del Comune di Tavagnacco ed in particolare la deliberazione della Giunta Comunale numero 158 del 30.12.2020 con la quale la dotazione organica è stata ridefinita in n. 91 posti;

RICHIAMATE le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle pubbliche amministrazioni definite con decreto del 8 maggio 2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dalle quali emerge il progressivo superamento del concetto di dotazione organica in favore di uno strumento di maggiore flessibilità rappresentato dal Piano Triennale di Fabbisogno del Personale;

RILEVATO che dall'anno 2021 la Regione FVG ha previsto l'obbligo di sostenibilità della spesa di personale, che è costituito da un valore soglia riferito alla classe demografica dell'ente come rapporto percentuale tra la spesa di personale complessiva e media delle entrate correnti;

ESAMINATO l'articolo 17 del decreto legislativo 82/2005 (Codice dell'Amministrazione Digitale – CAD) e successive modificazioni ed interazioni il quale dispone che le pubbliche amministrazioni assicurano *“l'attuazione delle linee strategiche per la riorganizzazione e la digitalizzazione dell'amministrazione definite dal Governo in coerenza con le Linee guida”*;

RILEVATO che, al fine di dare attuazione a quanto previsto dal citato art. 17 del CAD, con deliberazione della Giunta Comunale n. 97 del 15.09.2020 è stato istituito l'ufficio per la transizione al digitale del Comune di Tavagnacco;

RILEVATO altresì che con provvedimento del Sindaco 18 settembre 2020, n. 24684 di protocollo, è stato nominato il Responsabile della Transizione al Digitale del Comune di Tavagnacco che si avvale del supporto dell'ufficio per la transizione al digitale del Comune di Tavagnacco;

RAVVISATA la necessità di rafforzare i Servizi Informativi dell'Area Istruzione Cultura e Demografico mediante l'assunzione di una ulteriore figura professionale categoria D con profilo di istruttore direttivo informatico;

RILEVATO che la trasformazione digitale anche degli Enti locali costituisce ormai un percorso necessario soprattutto alla luce delle disposizioni del decreto legge 16 luglio 2020, n. 76 (recante: "Misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitali"), convertito con modificazioni dalla legge 11 settembre 2020, n. 120, che prevede nuove modalità di operare della pubblica amministrazione, nonché un sistema integrato di competenze non solo informatiche, ma anche tecnologiche, giuridiche ed organizzative per creare un sistema di efficiente;

DATO ATTO che il programma di mandato dell'Amministrazione comunale prevede significative azioni di innovazione nell'erogazione dei servizi ai cittadini mediante l'utilizzo di soluzioni di innovazione tecnologiche;

RILEVATA pertanto la necessità di procedere alla rimodulazione della dotazione organica approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 158 del 30.12.2020, nell'ambito del potenziale limite finanziario, e garantendo la neutralità della rimodulazione;

RITENUTO pertanto di modificare e rimodulare la dotazione organica, approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 158 del 30.12.2020, come segue:

- trasformazione del posto vacante di categoria C profilo professionale di istruttore tecnico da assegnare all'Area Tecnica Pianificazione del Territorio da tempo pieno e indeterminato a tempo parziale (25 ore settimanali) e indeterminato;
- soppressione del posto vacante di categoria B profilo professionale di collaboratore tecnico manutentivo da assegnare all'Area Tecnica Manutentiva a tempo pieno e indeterminato;
- creazione di un posto vacante di categoria D profilo professionale di istruttore direttivo informatico da assegnare all'Area Istruzione Cultura e Demografico a tempo pieno e indeterminato;

DATO ATTO che la trasformazione del posto vacante di categoria C all'Area Tecnica Pianificazione del Territorio e la soppressione del posto di categoria B garantisce la neutralità della rimodulazione e il rispetto del limite finanziario di spesa;

RITENUTO di confermare tutti gli altri contenuti della dotazione organica approvata con la deliberazione della Giunta Comunale n. 158 del 30.12.2020 e di confermare che a seguito di rimodulazione della dotazione organica il numero complessivo di posti rimane pari a 91;

VISTI:

- il D.Lgs. 165 del 2001 articolo 6;
- il D.Lgs. 267 del 2000;
- il D.L. 112/2008 convertito con L. 133/2008;
- la L.R 12/2014 s.m.i.;
- il DL 78/2010;
- il DL 90/2014 convertito in Legge 11.08.2014 nr 114;
- il DL 66/2014;
- la legge regionale 17/2008 s.m.i.;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente C.C.R.L.;

ACCERTATO che il presente provvedimento comporta riflessi diretti ed indiretti sulla situazione economico finanziaria e che pertanto si rende necessario acquisire il parere regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

ACQUISITO il parere del Segretario comunale reso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL. approvato con D. Lgs 18/08/2000, n.267;

D E L I B E R A

- 1) di dare atto che la premessa fa parte integrante del presente provvedimento e ne costituisce motivazione ai sensi dell'art. 3 della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;
- 2) di procedere alla rimodulazione e modifica della dotazione organica del Comune di Tavagnacco di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n 158 del 30.12.2020, come da allegato sub A) alla presente deliberazione che costituisce parte integrante e sostanziale;
- 3) di sintetizzare la modifica della dotazione organica di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n 158 del 30.12.2020 come segue:
 - trasformazione del posto vacante di cat. C profilo professionale di istruttore tecnico da assegnare all'Area Tecnica Pianificazione del Territorio da tempo pieno e indeterminato a tempo parziale (25 ore settimanali) e indeterminato;
 - soppressione del posto vacante di cat. B profilo professionale di collaboratore tecnico manutentivo da assegnare all'Area Tecnica Manutentiva a tempo pieno e indeterminato;
 - creazione di un posto vacante di cat. D profilo professionale di istruttore direttivo informatico da assegnare all'Area Istruzione Cultura e Demografico a tempo pieno e indeterminato;
- 4) di precisare che con la modifica della dotazione organica come sopra descritta viene garantita la neutralità della rimodulazione e il rispetto del limite finanziario di spesa;
- 5) di confermare tutti gli altri contenuti della dotazione organica approvata con la deliberazione della Giunta Comunale n. 158 del 30.12.2020 e di confermare che a seguito di rimodulazione della dotazione organica il numero complessivo di posti rimane pari a 91;
- 6) di dare atto che lo schema di struttura organizzativa e dotazione organica è stato trasmesso alle RSU in data 30.04.2021;
- 7) di trasmettere il presente provvedimento alle RSU ed alle OO.SS,
- 8) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'articolo 1, comma 19, della legge regionale 11 dicembre 2003, n. 21 e successive modificazioni ed integrazioni.

SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE:

PARERE FAVOREVOLE espresso dal Responsabile di settore in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs. 267/2000 del T.U.EE.LL.

IL RESPONSABILE DI SETTORE

(f.to STEFANO SORAMEL)

PARERE FAVOREVOLE espresso dal Responsabile dell'area economico – finanziaria in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs. 267/2000 del T.U.EE.LL.

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA (f.to ALESSANDRA BOSCHI)

G.C. N. 54 DEL 04/05/2021

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di delibera che precede;

CON voti unanimi;

DELIBERA

di approvare e fare propria ad ogni effetto di legge la proposta di deliberazione che precede.

LA GIUNTA COMUNALE

Con separata votazione e voti unanimi dichiara la presente deliberazione urgente ed immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 1, comma 19, della L.R. n. 21/2003 e successive modifiche ed integrazioni.

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente ai sensi del D. Lgs 82/2005 e s.m.i.

Il Presidente

F.to LIRUTTI MORENO

Il Segretario

F.to SORAMEL STEFANO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs 82/2005 e s.m.i.

Il sottoscritto impiegato responsabile della pubblicazione certifica che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio on line dal 07/05/2021 e che vi rimarrà per 15 giorni consecutivi e precisamente fino al 21/05/2021, ai sensi della L.R. 21/2003, art. 1 comma 15 e successive modifiche ed integrazioni.

Comune di Tavagnacco, addì 07/05/2021

Il Responsabile della pubblicazione

F.to Greta Rodaro

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Comune di Tavagnacco, addì

L'IMPIEGATO RESPONSABILE